



جمعية الزواج  
والتنمية الأسرية بالطائف

جمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف (حياة)  
تحت إشراف المركز الوطني لتنمية  
القطاع غير الربحي ترخيص رقم 349

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....

# سياسة تعارض المصالح لجمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف - حياة

info@taifzawaj.org.sa

0504 754 440 0127 366 690

taif\_family

الطائف - حي السلامة

ص.ب 9576 الرمز البريدي الطائف 26511

https://www.taiffamily.org.sa

SA 0680000 232608010248888

SA 42100000 30164603000106

SA 49050000 68206668666000





جمعية الزواج  
والتنمية الأسرية بالطائف

جمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف (حياة)  
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي ترخيص رقم 349

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....

١,١: تحترم "جمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف - حياة" خصوصية كل شخص يعمل لصالحها، وتعد ما يقوم به من تصرفات خارج إطار العمل ليس من اهتمامها، إلا ان الجمعية ترى أن المصالح الشخصية لمن يعمل لصالحها أثناء ممارسة أي أنشطة اجتماعية، أو مالية، أو غيرها قد تتداخل، بصورة مباشرة أو غير مباشرة، مع موضوعيته، أو ولأنه للجمعية مما قد ينشأ معه تعارض في المصالح.

٢,١: تؤمن الجمعية بقيمها ومبادئها المتمثلة في النزاهة والعمل الجماعي والعناية والمبادرة والإنجاز، وتأتي سياسة تعارض المصالح الصادرة عن الجمعية، لتعزيز تلك القيم وحمايتها، وذلك لتفادي أن تؤثر المصلحة الشخصية أو العائلية، أو المهنية لأي شخص يعمل لصالح الجمعية على أداء واجباته تجاه الجمعية، أو أن يتحصل من خلال تلك المصالح على مكاسب على حساب الجمعية.

#### نطاق وأهداف السياسة:

١,٢: مع عدم الإخلال بما جاء في التشريعات والقوانين المعمول بها في المملكة العربية السعودية التي تحكم تعارض المصالح، ونظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية، واللائحة الأساسية للجمعية، تأتي هذه السياسة استكمالاً لها، دون أن تحل محلها.

٢,٢: تطبق هذه السياسة على كل شخص يعمل لصالح الجمعية، ويشمل ذلك أعضاء الجمعية العمومية وأعضاء مجلس الإدارة، وأعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة، ومديري الجمعية التنفيذيين، وجميع موظفيها ومتطوعيها ومستشاريها وكل من تتعاقد معه.

٣,٢: يشمل تعارض المصالح، ما يتعلق بالأشخاص أنفسهم المذكورين في الفقرة السابقة ومصالح أي شخص آخر تكون لهم علاقة شخصية بهم، ويشمل هؤلاء الزوجة، الابناء، الوالدين، الاشقاء، أو غيرهم من أفراد العائلة أو القرابة حتى الدرجة الرابعة.

٤,٢: تعد هذه السياسة جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها سواء كانت تلك الوثائق قرارات تعيين أو عقود عمل.

٥,٢: تضمن الجمعية العقود التي تبرمها مع استشاريها الخارجيين أو غيرهم، نصوصاً تنظم تعارض المصالح بما يتفق مع أحكام هذه السياسة.

٦,٢: تهدف هذه السياسة الى حماية الجمعية وسمعتها ومن يعمل لصالحها من أي أشكال تعارض المصالح السلبية التي قد تنشأ بسبب عدم الإفصاح.

#### مسئوليات وصلاحيات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية الخاصة بسياسة تنظيم تعارض

##### المصالح

١,٣: إدارة تعارض المصالح أحد الاختصاصات الرئيسة لمجلس الإدارة.

٢,٣: يجوز للمجلس تكوين لجان محددة أو تكليف أحد لجانه المنبثقة من المجلس للنظر في المسائل التي من المحتمل أن تنطوي على تعارض مصالح مع مراعاة متطلبات استقلالية تلك اللجان.





جمعية الزواج  
والتنمية الأسرية بالطائف

جمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف (حياة)  
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي ترخيص رقم 349

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....

- ٣,٣: لا يكون الشخص في حالة تعارض مصالح إلا إذا قرر مجلس إدارة الجمعية فيما يخص تعاملات الجمعية مع الغير أو تعاملات أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين في الجمعية أن الحالة تنضوي على تعارض مصالح، وتكون صلاحية القرار مع المسؤول التنفيذي بخصوص باقي موظفي الجمعية.
- ٤,٣: يجوز لمجلس الإدارة وفقاً لسلطته التقديرية أن يقرر - بشأن كل حالة على حدة - الإعفاء من المسؤولية عند تعارض المصالح الذي قد ينشأ في سياق عمله مع الجمعية، سواء ما يتعلق بمصالح مالية أو بمصالح تعيقه عن القيام بواجبه في التصرف على أكمل وجه بما يتوافق مع مصالح الجمعية.
- ٥,٣: عندما يقرر مجلس الإدارة أن الحالة تعارض مصالح، يلتزم صاحب المصلحة المتعارضة بتصحيح وضعه وبجميع الإجراءات التي يقرها مجلس الإدارة وإتباع الإجراءات المنظمة لذلك.
- ٦,٣: لمجلس إدارة الجمعية صلاحية إيقاع الجزاءات على مخالفي هذه السياسة، ورفع القضايا الجنائية والحقوقية للمطالبة بالأضرار التي قد تنجم عن عدم التزام جميع ذوي العلاقة بها.
- ٧,٣: مجلس الإدارة هو المخول في تفسير أحكام هذه السياسة على ألا يتعارض ذلك مع الأنظمة السارية واللوائح الأساسية للجمعية و أنظمة الجهات المشرفة.
- ٨,٣: يعتمد مجلس الإدارة هذه السياسة، ويبلغ جميع موظفي الجمعية وتكون نافذة من تاريخ الإبلاغ.
- ٩,٣: يتولى مجلس الإدارة التأكد من تنفيذ هذه السياسة والعمل بموجبها وإجراء التعديلات اللازمة عليها.

### حالات تعارض المصالح

- ١,٤: لا يعني وجود مصلحة لشخص يعمل لمصالح الجمعية في أي نشاط يتعلق سواء بشكل مباشر أو غير مباشر بالجمعية، قيام تعارض في المصالح بين الطرفين. ولكن قد ينشأ تعارض المصالح عندما يطلب ممن يعمل لمصالح الجمعية أن يبدي رأياً، أو يتخذ قراراً، أو يقوم بتصرف لمصلحة الجمعية، وتكون لديه في نفس الوقت إما مصلحة تتعلق بشكل مباشر أو غير مباشر بالرأي المطلوب منه إبدائه، أو بالتصرف المطلوب منه اتخاذه، أو أن يكون لديه التزام تجاه طرف آخر غير الجمعية يتعلق بهذا الرأي أو القرار أو التصرف. إذ تنطوي حالات تعارض المصالح على انتهاك للسرية، وإساءة لاستعمال الثقة، وتحقيق المكاسب الشخصية وزعزعة لولاء الجمعية.
- ٢,٤: هذه السياسة تضع أمثلة لمعايير سلوكية لعدد من المواقف إلا أنها بالضرورة لا تغطي جميع المواقف الأخرى المحتملة حدوثها، ويتحتم على كل من يعمل لمصالح الجمعية التصرف من تلقاء أنفسهم بصورة تتماشى مع هذه السياسة، وتجنب ما قد يبدو أنه سلوك يخالف هذه السياسة ومن الأمثلة على حالات التعارض ما يلي:
- ينشأ تعارض المصالح مثلاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو عضو أي لجنة من لجانه أو أي من موظفي الجمعية مشاركاً في أوله صلة بأي نشاط، أو له مصلحة شخصية أو مصلحة تنظيمية أو مهنية في أي عمل أو نشاط قد يؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على موضوعية قرارات ذلك العضو أو الموظف أو على قدراته في تأدية واجباته ومسؤولياته تجاه الجمعية.





جمعية الزواج  
والتنمية الأسرية بالطائف

جمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف (حياة)  
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي ترخيص رقم 349

الرقم: .....

التاريخ: .....

المشروعات: .....

- ينشأ التعارض في المصالح أيضاً في حالة أن عضو مجلس الإدارة أو أحد كبار التنفيذيين يتلقى أو يحصل على مكاسب شخصية من أي طرف آخر سواء كان ذلك بطريقة مباشرة أو غير مباشرة مستفيداً من موقعه ومشاركته في إدارة شؤون الجمعية.
- قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال الاستفادة المادية من خلال الدخول في معاملات مادية بالبيع أو الشراء أو التأجير للجمعية.
- أيضاً قد ينشأ التعارض في المصالح من خلال تعيين الأبناء أو الأقارب في الوظائف أو توقيع عقود معهم.
- من إحدى صور تعارض المصالح تكون في حال ارتباط من يعمل لصالح الجمعية في جهة أخرى ويكون بينها تعاملات مع الجمعية.
- الهدايا والإكراميات التي يحصل عليها عضو مجلس الإدارة أو موظف الجمعية من أمثلة تعارض المصالح.
- الاستثمار أو الملكية في نشاط تجاري أو منشأة تقدم خدمات أو تستقبل خدمات حالية من الجمعية أو تبحث عن التعامل مع الجمعية.
- إفشاء الاسرار أو إعطاء المعلومات التي تعتبر ملكاً خاصاً للجمعية، والتي يطلع عليها بحكم العضوية أو الوظيفة، ولو بعد تركه الخدمة.
- قبول أحد الأقارب لهدايا من أشخاص أو جهات تتعامل مع الجمعية بهدف التأثير على تصرفات العضو أو الموظف بالجمعية قد ينتج عنه تعارض المصالح.
- تسلم عضو مجلس الإدارة أو الموظف أو أحد أفراد عائلته من أي جهة لمبالغ أو أشياء ذات قيمة بسبب تعامل تلك الجهة مع الجمعية أو سعيها للتعامل معها.
- قيام أي جهة تتعامل أو تسعى للتعامل مع الجمعية بدفع قيمة فواتير مطلوبة من الموظف أو أحد أفراد عائلته.
- استخدام أصول وممتلكات الجمعية للمصلحة الشخصية من شأنه أن يظهر تعارضاً في المصالح فعلياً أو محتملاً، كاستغلال أوقات دوام الجمعية، أو موظفيها، أو معداتها، أو منافعها لغير مصالح الجمعية أو أهدافها، أو إساءة استخدام المعلومات المتحصلة من خلال علاقة الشخص بالجمعية، لتحقيق مكاسب شخصية، أو عائلية، أو مهنية، أو أي مصالح أخرى.





جمعية الزواج  
والتنمية الأسرية بالطائف

جمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف (حياة)  
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي ترخيص رقم 349

الرقم: .....

التاريخ: .....

المشروعات: .....

### الالتزامات

١,٥: على كل من يعمل لمصالح الجمعية أن يلتزم بالتالي:

- الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية.
- الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة، أو الوساطة أو تقديم مصلحة النفس أو الآخرين على مصالح الجمعية.
- عدم الاستفادة بشكل غير قانوني مادياً أو معنوياً هو أو أي من اهله وأصدقائه ومعارفه من خلال أداء عمله لمصالح الجمعية.
- تجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توهي بذلك.
- تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنوياً.
- الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية.
- الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو عن غيره ممن يعمل لمصالح الجمعية.
- تقديم ما يثبت إنهاء حالة تعارض المصالح، في حال وجوده، أو في حال طلب الجمعية ذلك.

### الإفصاح

١,٦: يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين وغيرهم من الموظفين والمتطوعين التقيد التام

بالإفصاح للجمعية عن الحالات التالية، حيثما انطبق، والحصول على موافقتها في كل حالة، حيثما

اقتضت الحاجة، سواء انطوت على تعارض فعلي أو محتمل للمصالح أم لا:

- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظائف يشغلونها، أو ارتباط شخصي لهم مع جمعية أو مؤسسة خارجية، سواء كانت داخل المملكة أم خارجها.
- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة والمسؤول التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح عن أية وظيفة أو مصلحة مالية أو حصة ملكية تخص أي من أفراد أسرهم (الوالدان والزوجة / الزوجات / الزوج والأبناء / البنات) أو أقاربهم حتى الدرجة الرابعة في أي جمعيات أو مؤسسات ربحية تتعامل مع الجمعية أو تسعى للتعامل معها.





جمعية الزواج  
والتنمية الأسرية بالطائف

جمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف (حياة)  
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي ترخيص رقم 349

الرقم: .....  
التاريخ: .....  
المشروعات: .....

• يتعين على كل أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذي وغيرهم من الموظفين والمتطوعين الإفصاح للجمعية والحصول على موافقتها على أية حالة يمكن أن تنطوي على تعارض محظور في المصالح. وتخضع جميع هذه الحالات للمراجعة والتقييم من قبل مجلس إدارة الجمعية واتخاذ القرار في ذلك. عند انتقال الموظف الى وظيفة رئاسية في الجمعية أو الى وظيفة في إدارة أخرى او غير ذلك من الوظائف التي ربما تنطوي على تعارض في المصالح، ربما يتعين على الموظف إعادة تعبئة نموذج تعارض المصالح وأخلاقيات العمل وبيان الإفصاح في غضون ٣٠ يوماً من تغيير الوظيفة. كما تقع على عاتق الرئيس المباشر للموظف مسؤولية التأكد من قيام الموظف بتعبئة استمارة الإفصاح على نحو تام.

٢,٦: يعرض التفسير في الإفصاح عن هذه المصالح والحصول على موافقة الجمعية عليها المسؤول التنفيذي وغيره من الموظفين والمتطوعين للإجراءات التأديبية طبقاً لنظام العمل في المملكة العربية السعودية واللائحة الأساسية في الجمعية.

### تقارير تعارض المصالح

- ١,٧ تودع جميع نماذج إفصاح أعضاء مجلس الإدارة لدى المجلس التنفيذي / لجنة الجودة.
- ٢,٧ تودع جميع نماذج إفصاح موظفي أو متطوعي الجمعية لدى المدير العام / إدارة الموارد البشرية.
- ٣,٧ يقدم مراجع حسابات الجمعية الخارجي تقريراً خاصاً بالأعمال والعقود المبرمة لصالح الجمعية والتي تنطوي على مصلحة مباشرة أو غير مباشرة لعضو المجلس، حال طلب رئيس مجلس الإدارة، ويضمن ذلك مع تقريره السنوي لأداء الجمعية الذي يقدمه للجمعية العمومية.
- ٤,٧ تصدر الإدارة المخولة بالمراجعة الداخلية تقريراً سنوياً يعرض على مجلس الإدارة يوضح تفاصيل الأعمال أو العقود التي انطوت على مصلحة لموظفي الجمعية وفقاً لنماذج الإفصاح المودعة لديها.





جمعية الزواج  
والتنمية الأسرية بالطائف

جمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف (حياة)  
تحت إشراف المركز الوطني للتنمية  
القطاع غير الربحي ترخيص رقم 349

الرقم: .....

التاريخ: .....

المشروعات: .....

حيث ان هذه السياسة تعد جزءاً لا يتجزأ من الوثائق التي تربط الجمعية بالأشخاص العاملين لصالحها فإنه لا يجوز مخالفة أحكامها والالتزامات الواردة بها.

info@taifzawaj.org.sa

0504 754 440 0127 366 690

taif\_family

الطائف - حي السلامة

ص.ب 9576 الرمز البريدي الطائف 26511

https://www.taiffamily.org.sa

SA 0680000 232608010248888

SA 42100000 30164603000106

SA 49050000 68206668666000



## محضر اجتماع مجلس الإدارة

الحمد لله وحده والصلاة والسلام على من لا نبي بعده

فقد عقد اجتماع مجلس إدارة جمعية الزواج والتنمية الأسرية بالطائف حياة في دورته الخامسة مساء يوم الاربعاء ١٤٤٧/١٢/٠٣ هـ الموافق ٢٠٢٦/٠٥/٢٠ م برئاسة رئيس مجلس الإدارة وبحضور السادة أعضاء المجلس لمناقشة الموضوعات المدرجة على جدول الاعمال:

جدول اعمال الاجتماع
* مناقشة اقرار واعتماد عدد من السياسات واللوائح الداخلية للجمعية.
* اعتماد مراجعة الربع المالي الاول لعام ٢٠٢٦ م
* الاطلاع والموافقة على الشراكات والاتفاقيات التي تمت خلال الفترة الماضية مع عدد من الجهات.
* اي مواضيع يرغب السادة الاعضاء مناقشتها وتبادل الرأي حيالها.

## وتم الخروج بالتوصيات التالية:

- الاطلاع على السياسات واللوائح والآليات التالية، والموافقة عليها واعتمادها:
- بعد الاطلاع تمت الموافقة واعتماد الربع المالي الاول لعام ٢٠٢٦ م وأوصى المجلس بالاهتمام بالتبرعات غير المقيدة.

١. إجراءات التعامل مع المفوضات	١٤. سياسة أمن المعلومات والاتصالات والنشر الإلكتروني
٢. الدليل التعريفي لمجلس الإدارة	١٥. سياسة تسليم مجلس الإدارة السابق إلى مجلس الإدارة
٣. لائحة الموارد البشرية	١٦. سياسة تعارض المصالح
٤. آلية التأكد من استحقاق المستفيد للخدمة	١٧. سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين
٥. آلية قبول أعضاء الجمعية العمومية	١٨. سياسة توجيه مبلغ التبرع إلى مشروع آخر
٦. تقييم المخاطر المتصلة والكامنة	١٩. سياسة جمع التبرعات
٧. دليل السياسات والإجراءات المالية والمحاسبية	٢٠. سياسة خصوصية البيانات
٨. سياسات الصرف للبرامج والأنشطة	٢١. سياسة مصفوفة الصلاحيات بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية
٩. سياسة إدارة المخاطر	٢٢. سياسة الاحتفاظ بالوثائق وإتلافها
١٠. سياسة الإبلاغ عن المخالفات	٢٣. سياسة المكافآت والامتيازات
١١. سياسة الاستثمار	٢٤. لائحة المشتريات
١٢. سياسة الاشتباه في عمليات غسل الأموال وتمويل الإرهاب	٢٥. لائحة شراء الأصول
١٣. سياسة التطوع	٢٦. نظام الرقابة الداخلي



- بناءً على عروض الشراكات المقدمة لجمعية زمزم، وجمعية الفرقان بالطائف، ومعهد الشافي، وعيادات ماسترز الطبي، وما تتضمنه من مزايا وخصومات تخدم المستفيدين والعاملين، فقد تمت الموافقة عليها لما لها من أثر إيجابي في تحسين الخدمات.
- تم استعراض مستجدات عقار جدة، والانتهاه من الإجراءات النظامية واستلام التعويض وإيداعه بحساب الجمعية، مع توجيه الشكر للإدارة التنفيذية على جهودها في إنجاز القضية بكفاءة.
- الموافقة على استثمار السيولة النقدية للجمعية، بما في ذلك تعويض عقار جدة، في استثمارات منعدمة المخاطر لدى أحد المصارف (الراجحي، الإنماء، البلاد، أو الأهلي)، وفق ما يراه مجلس الإدارة مناسباً، وذلك استناداً إلى تفويض الجمعية العمومية بتاريخ ١٤-٠٤-٢٠٢٦م، بما يضمن المحافظة على رأس المال وتحقيق عوائد استثمارية آمنة.
- الموافقة على بدء إجراءات صرف اتعاب شركة أنور علي بخرجي للمحاماة والمقدرة ١٥% من مبلغ التعويض بموجب العقد المبرم بتاريخ ١٠-١١-٢٠٢٤م والبالغ قدره ٤٠,٤٧٥٦٨١ الف ريال شاملة قيمة الضريبة المضافة.

ولله الموفق،،،

أعضاء  
المجلس

عضو

الأستاذ الدكتور / احمد سعيد احمد ال عبدان

عضو  
الأستاذ / عبد الرحمن عيضة عوض الثبتي  
نائب رئيس مجلس الإدارة

عضو

الأستاذ / عبد الباسط سعد احمد الثقفي

عضو  
الدكتور / جميل فيصل هريس الزايدي  
عضو

الأستاذ / سمير بن حامد حسين الثقفي

رئيس مجلس الإدارة

المهندس / تركي سالم حامد الحميدي

الأستاذ الدكتور / ناصر سعود حمود القتامي

